

平成 23 年 3 月 17 日

鹿沼相互信用金庫 次世代育成支援行動計画（第 1 期）

職員が、仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日～平成 26 年 3 月 31 日の 3 年間
2. 内容

目標 1 ノー残業デーの実施徹底

【対策】

- 平成 23 年 5 月～ 職員向けにアンケートを実施する
- 平成 23 年 7 月～ 職員への理解を深めるために、目的や意義などを事務連絡等で周知する
- 平成 23 年 7 月～ ノー残業デー実施報告を検証し、実施を徹底する

目標 2 メモリアル休暇（1 日）の取得促進（報告を義務付ける）

【対策】

- 平成 23 年 5 月～ 職員向けにアンケートを実施する
- 平成 23 年 5 月～ メモリアル休暇取得予定表の提出を義務付ける
- 平成 23 年 11 月～ 取得状況を検証し、取得を促進する

目標 3 子どもの出生時における父親の休暇の取得促進

【対策】

- 平成 23 年 5 月～ 職員への理解を深めるために、特別休暇（配偶者の分娩時 2 日）の取得の目的や意義などを事務連絡等で周知する
- 平成 23 年 5 月～ 対象男性職員へ個別案内を実施する

目標 4 男性の育児休業取得促進

【対策】

- 平成 23 年 5 月～ 男性職員向けにアンケートを実施する
- 平成 23 年 9 月～ 対象男性職員へ、育児休業規程の内容について個別案内を実施する
- 平成 23 年 9 月～ 対象男性職員へ、短期の取得も可能であることを助言する